

PERFEKTA *Blick*

AUSGABE
SOMMER 2016



ANNA LENA FREESE

Unsere Sportlerin gibt auf jedem sportlichen Event Gas und erreicht grandiose Ergebnisse

GEFAHRENSYMBOL

Das GHS schafft eine einheitliche Kennzeichnung von Chemikalien

INHALT

EDITORIAL	Vorwort	3
TITELTHEMA	Unsere Sportlerin Anna Lena Freese	4
AUS DER BRANCHE	Neue Gefahrensymbole	6
	Flüchtlingscamp in Fallingbostel/Oerbke	8
NEUIGKEITEN	Michaelis in der Schule	10
	Die PERFEKTA Reinigungsweste	12
	Unsere Sterneküche die Ole Deelee	14
	Pflege mit Spaß	16
	Höchste Qualität für Bewohnerwäsche	18
PRAXIS	RC 100 zur perfekten Teppichreinigung	20
MENSCHEN	Kickerturnier um die PERFEKTA WM	22

VORWORT

Liebe Geschäftspartner/-innen,
Mitarbeiter/-innen und Freunde der
PERFEKTA Unternehmensgruppe,

mit dieser neuen Ausgabe unserer Unternehmenszeitung PERFEKTA Blick möchten wir Ihnen wieder einen Einblick in die Aktivitäten unserer Unternehmensgruppe geben.

Das vergangene Jahr 2015 war ein erfolgreiches in verschiedener Hinsicht. Auch wenn die Unternehmensgruppe nur indirekt teilhabe hat, ist die sportliche Laufbahn von Anna Lena Freese, die seit Jahren von der PERFEKTA Unternehmensgruppe finanziell unterstützt wird, einer der nennenswerten Erfolge. In unserem Titelthema erfahren Sie mehr über die sportlichen Höhen ihrer Leichtathletik-Karriere.

Ein Thema, dass nicht nur uns als Gebäudedienstleister sondern ganz Deutschland betroffen hat, ist der Umgang mit und die Unterbringung der zahlreichen Flüchtlinge. Inwieweit die Unterbringung erfolgt und welche Herausforderungen sich für einen Gebäudedienstleister dadurch ergeben haben, stellen wir exemplarisch an dem von uns erfolgreich gereinigten Flücht-



lingscamp in Fallingbostel/Oerbke dar.

Auch dieses Jahr konnte die Ole Deelee, das der Unternehmensgruppe angegliederte Restaurant in Großburgwedel, ihren Michelin-Stern verteidigen. Damit bleibt das Restaurant zum Zeitpunkt der Vergabe das einzige Sternerestaurant in Hannover und Region. Ein toller Erfolg für das junge Team und der Beweis dafür, dass die kulinarische Bandbreite der PERFEKTA ein vielfältiges Angebot ermöglicht. Diesen und weitere Artikel zu den Neuigkeiten der Unternehmensgruppe finden Sie in der Rubrik „Neuigkeiten“.

Des Weiteren finden Sie wie auch in der letzten Ausgabe einige Praxistipps zur Reinigung und welchen rechtlichen Veränderungen sich die Reinigungsschemie ausgesetzt sieht.

Wir wünschen Ihnen eine interessante und informative Lektüre der folgenden Seiten.

Matthias Kühn
Geschäftsführender Gesellschafter

Sebastian Kühn
Geschäftsführer

UNSERE SPORTLERIN ANNA LENA FREESE

Im Jahr der Fußball-Europameisterschaft in Frankreich und kurz vor den Olympischen Spielen in Rio de Janeiro lohnt ein Rückblick auf die Saison unserer Sportlerin Anna Lena Freese. Mit ihren großartigen sportlichen Leistungen überzeugte sie schon in den letzten Jahren und setzte Anfang des Jahres bei der 30. Sportlerwahl-Gala ein weiteres Ausrufezeichen. Die 21-jährige Sprinterin des FTSV Jahn Brinkum wurde nach 2011 und 2013 zum dritten Mal als Sportlerin des Jahres ausgezeichnet. Sie hatte satte 14.454 Punkte Vorsprung auf Titelverteidigerin Sandra Ehlers vom SC Weyhe.

Im vergangenen Jahr wurde Anna Lena Freese mit der 4x100-Meter-Staffel U23-Europameisterin und all das, nachdem sie kurz zuvor die 200-Meter-Norm (23,55 Sekunden) für die U23-EM im estnischen Tallinn verpasste. Der Bundestrainer Roland Stein schenkte ihr trotzdem Vertrauen und nominierte sie. Anna Lena Freese bedankte sich auf ihre Weise, holte Staffel-Gold. Vielleicht



gerade wegen dieser Höhen, Tiefen und irren Wendungen stand sie bei den Lesern und Leserinnen in der Beliebtheit abermals ganz weit vorn. Mit sagenhaften 28.760 Punkten – das mit weitem Abstand beste Ergebnis aller 41 Kandidaten – setzte sie sich die Krone als Sportlerin des Jahres auf. Ehrengast Liesel Westermann-Krieg zeichnete Anna Lena Freese aus.

Tallin war Anna Lena Freeses Highlight. „Nach dem nicht optimalen Saisonstart konnte niemand ahnen, dass ich Silber und Gold abräume“, sagte Freese. Für ihren Trainer Björn Sterzel war es der „Knackpunkt. Die Leistung war herausragend. Sie schwamm danach auf einer Erfolgswelle. Und das Herausragendste: Sie hat es nochmal getoppt.“ Normalerweise falle man danach in ein Loch, erklärte Sterzel. Schließlich sei die Saisonplanung auf Tallinn ausgelegt gewesen: „Dass sie noch eine Leistungsexplosion hinlegt – da ist man als Trainer einfach stolz.“ Damit war Nürnberg gemeint. Zwei Wochen nach Tallinn stand Freese wieder zwei Mal auf dem Treppchen. Sie gewann über 200 Meter Silber (23,08 Sekunden) und über 100 Meter Bronze (11,30 Sekunden) und schraubte damit ihre Bestzeiten herunter. „Hätte mir jemand zu Jahresbeginn gesagt, dass ich bei der Deutschen Meisterschaft der Erwachsenen zwei Medaillen hole, hätte ich das niemals geglaubt“, gestand sie.

Folgerichtig flatterte die Einladung zur WM in Peking (China) in ihren Briefkasten. Über ein Trainingslager im südkoreanischen Jeju ging es in die Weltmetropole. Glitzer. Gigantismus.

Vogelnest-Stadion. Untergebracht im internationalen Athleten-Hotel, Essen neben Weltstars. Öffentlich machte Bundestrainer Stein ein Geheimnis um die 4x100-Meter-Staffelbesetzung, Freese wusste jedoch bereits, dass sie zu den vier Auserwählten gehörte. Im letzten Training allerdings machte die Kniekehle ihr einen Strich durch die Rechnung. Flüssigkeit hatte sich angesammelt und bedeutete für Anna Lena Freese das WM-Aus.

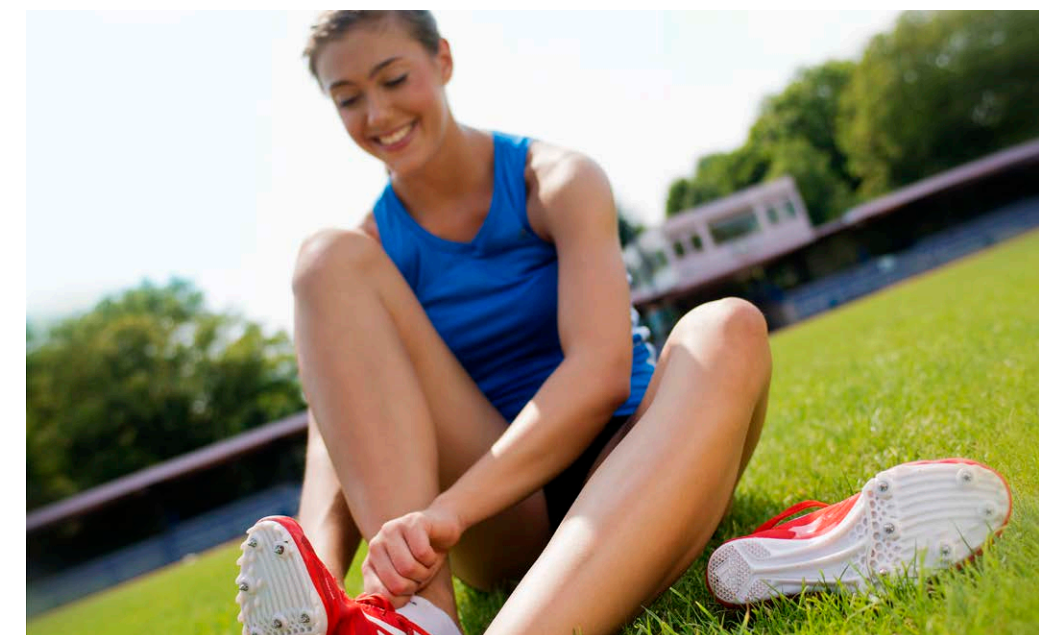
„Klar, das i-Tüpfelchen hat vielleicht gefehlt, aber im Nachhinein bin ich gar nicht so traurig“, sagte Freese mit etwas Abstand. Sterzel: „Natürlich bleibt oft der letzte Eindruck einer Saison hängen. Das wäre Peking. Aber das ist abgehakt. Es überwiegen die Erinnerungen an die Wochen zuvor, an die Zeiten, die sie da hingelegt hat. Anna ist in neue Dimensionen vorgedrungen.“

Das Jahr 2016 hätte mit der Auszeichnung zur Sportlerin des Jahres nicht besser starten können. Im Trainings-

lager mit dem Deutschen Leichtathletik-Verband in Florida Anfang Mai rückte der Traum von Olympia immer näher. Anna Lena Freese war richtig gut drauf, wie ihr Trainer sagte: „Sie hat viel in dieses Jahr investiert, komplett auf die Hallensaison verzichtet, um sich intensiv vorzubereiten. Und Anna war im Training schneller als in ihrem fantastischen letzten Jahr.“

Umso trauriger nun die Nachricht, dass eine Teilnahme in Rio dieses Jahr nicht möglich ist. Großflächiger Muskelfaserriss im vorderen linken Oberschenkel mit Einblutungen lautet die Diagnose. Wir drücken trotzdem die Daumen, sagen gute Besserung und hoffen auf ein baldiges Sprint-Comeback.

Anna Lena wird seit Jahren von der PERFEKTA Unternehmensgruppe finanziell unterstützt und beginnt Ende 2016 ihre berufliche Ausbildung bei PERFEKTA.



NEUE GEFAHREN-SYMBOL

Durch das Inkrafttreten der Verordnung (EG) Nr. 1272/2008 (CLP) wird in der EU das „Global harmonisierte System zur Einstufung und Kennzeichnung von Chemikalien“ (GHS) umgesetzt. Die CLP VO ersetzt die bisher geltenden Richtlinien 67/548/EWG (Stoffrichtlinie) sowie die 1999/45/EG (Zubereitungsrichtlinie).

Die Umsetzung erfolgte in zwei Stufen. Seit dem 1. Dezember 2012 müssen Stoffe nach GHS eingestuft und gekennzeichnet werden. Seit dem 01.06.2015 auch Gemische, wie sie die überwiegende Mehrzahl der Kühn Reinigungsprodukte darstellen. Am deutlichsten sichtbar wird die Änderung auf den Etiketten: Die bekannten quadratischen Gefahrensymbole in orangener Farbe (zum Beispiel: Andreaskreuz, Flamme oder Totenkopf) auf den Verpackungen chemischer Produkte werden durch neue rautenförmige Gefahrenpiktogramme mit roter Umrandung abgelöst. Des Weiteren

werden die Gefahrenhinweise und Sicherheitshinweise nicht mehr durch die bekannten R- und S-Sätze sondern durch die neuen H- und P-Sätze formuliert. Die Voraussetzung für die Etiketten sind überarbeitete Sicherheitsdatenblätter mit der neuen Einstufung der Gemische sowie den daraus folgenden H- und P-Sätzen. Die Folgen waren für die Firma Kühn umfangreich. Insgesamt mussten über 100 Sicherheitsdatenblätter und Betriebsanweisungen überarbeitet sowie knapp 400 Etiketten neu gestaltet werden. Hierzu waren zusätzlich Investitionen in entsprechende Software notwendig.

Im Allgemeinen führt die Einstufung und Kennzeichnung nach CLP zu einer Verschärfung der Einstufung. Viele Gemische, die bisher „Reizend“ (Andreaskreuz) oder kennzeichnungsfrei waren, werden kennzeichnungspflichtig und erhalten z.B. ein Ätzend-Piktogramm. Ähnliches gilt für die Einstufung als entzündbar. Durch die Verschiebung von Flammpunkten werden nun Rei-

GHS

Alle Chemikalien unterliegen vor dem Inverkehrbringen grundsätzlich der Einstufungs- und Kennzeichnungspflicht (E&K). Indem gefährliche Stoffeigenschaften identifiziert und durch Gefahrensymbole gekennzeichnet werden, sollen Mensch und Umwelt beim Umgang mit Chemikalien vor nachteiligen Auswirkungen geschützt werden.

Weltweit gibt es jedoch sehr unterschiedliche Systeme zur Einstufung und Kennzeichnung von Chemikalien. Es kann daher passieren, dass ein Stoff oder Stoffgemisch in einem Land als gefährlich eingestuft und behandelt wird und in einem anderen nicht. Dies führt nicht nur im Transport und im Handel zu Problemen, sondern auch bei den Verbrauchern und im Arbeitsschutz.

Ziel des GHS (Globally Harmonised System) ist es daher, erstmals ein weltweit einheitliches System zur Einstufung und Kennzeichnung von Chemikalien zu schaffen. Überall wo das GHS eingeführt wird, werden Chemikalien in Zukunft nach einheitlichen Kriterien eingestuft und gekennzeichnet. Was zum Beispiel giftig oder umweltgefährlich ist, trägt dann überall das gleiche Symbol.

niger (z.B. Pl-Glasreiniger), die bisher kennzeichnungsfrei waren, als brennbar eingestuft. Um Probleme bei der Lagerung dieser Produkte auf Grund des Explosionsschutzes zu umgehen, werden diese Produkte nicht mehr in 10l-Kanistern sondern nur noch in 5l-Kanistern gefertigt. In einigen Fällen konnte eine verschärfte Einstufung wie beispielsweise im Fall von Rico Handspülmittel durch eine Rezeptänderung, die in diesem Fall sogar eine Qualitätsverbesserung bedeutet, vermieden werden. Lagerbestände die noch nach den alten VO's gekennzeichnet sind, müssen bis 1. Juni 2017 abverkauft werden.



1992

Beschluss auf der Nachhaltigkeitskonferenz der UN in Rio de Janeiro: Herbeiführen einer weltweiten Harmonisierung der E&K von Chemikalien (Agenda 21, Kapitel 19)

21.08.- 21.10.2006

Internetkonsultationsphase über den Verordnungsvorschlag der Kommission

03.09.2008

Verordnungsentwurf vom Europäischen Rat verabschiedet

2003

Das GHS der UN wird mit dem sogenannten „purple book“ erstmals vorgelegt

27.06.2007

geänderter Verordnungsvorschlag in allen EU-Sprachen

31.12.2008

Veröffentlichung der Verordnung (EG) Nr. 1272/2008 im Amtsblatt der EU

20.01.2009

Verordnung (EG) Nr. 1272/2008 tritt in Kraft

FLÜCHTLINGSCAMP IN FALLINGBOSTEL/OERBKE

Über eine Million Flüchtlinge sind 2015 nach Deutschland gekommen. Derzeit befinden sich nach Angaben der UNO-Flüchtlingshilfe UNHCR weltweit knapp 60 Millionen Menschen auf der Flucht. Wie kaum eine andere Stadt ist Bad Fallingbostel von der Flüchtlingskrise betroffen. Rund 7.500 Menschen leben hier in der Kernstadt. Das Camp Fallingbostel-Ost auf dem ehemaligen Kasernengelände der Briten ist eine der größten Notunterkünfte Deutschlands und bietet auf acht Hektar Platz für bis zu 4.500 Flüchtlinge. Im angrenzenden Camp West ist Platz für weitere 3.000 Asylbewerber. Damit können in Bad Fallingbostel in der Lüneburger Heide so viele Flüchtlinge leben wie die Kreisstadt Einwohner hat. Zwei Drittel der Bewohner kommen aus Syrien, die anderen vor allem aus dem Iran, dem Irak, Afghanistan und Eritrea.

Mitte September 2015 übernahm die PERFEKTA Unternehmensgruppe die Gebäudereinigung der Kaserne Oerbke, von der vier Blocks in der normalen Unterhaltsreinigung des Bundes waren. Wenige Tage nach Übernahme entschied sich, dass die komplette Kaserne Oerbke als Flüchtlingsunterkunft genutzt werden soll und sich die Reinigung damit auf elf Blocks, zwei Küchen, einen Sanitärbereich und eine Kleiderkammer ausweiten wird. Die Objektleitung Frau Paul stand damit vor der Aufgabe schnellstmöglich weitere Reinigungskräfte einzustellen, eine Aufgabe, die bei den aktuellen Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt nur sehr schwer zu lösen war. Durch Empfehlung der bestehenden Reinigungskräfte konnten aber rechtzeitig ausreichend Kräfte gefunden werden.

Im November übergaben die Johanniter das Gelände an das Deutsche Rote Kreuz. Dies bedeutete, dass die angrenzende Kaserne Fallingbostel mit als Flüchtlingsunterkunft genutzt werden sollte. Die Johanniter übernahmen das West Camp

mit vier Gebäuden in der Unterhaltsreinigung und die PERFEKTA das Ost Camp. Mit der ansteigenden Flüchtlingszahl kamen immer weitere Unterkunftsblocks dazu, die gereinigt werden mussten. In Spitzenzeiten waren es knapp 5.500 Bewohner in den von der PERFEKTA zu reinigenden Bereichen. Dazu zählen das Unterkunftsgebäude, das Frauenhaus, ein behindertengerechter Block und fünf Küchen, von denen momentan nur noch zwei in Betrieb sind. Des Weiteren werden der Kindergarten, die Sporthalle, die Schule, die Shisha Bar, die Registrierung, die Info, die Kleiderkammer, die Feuerwehr, die Sicherheit Nord, die Wache und die Gebäude des DRK gereinigt.

Im Dezember 2015 waren rund 50 Reinigungskräfte in der Flüchtlingsunterkunft eingestellt, 45 Kräfte mehr als bei der Übernahme. Es wurde von Montag bis Sonntag in Vollzeit gearbeitet, worauf zwei freie Tage folgten. Nicht nur die körperliche Belastung war sehr hoch, sondern auch die psychische. Vor Ort gab es verschiedene Krankheiten und Kra-

walle standen an der Tagesordnung. Aus Sicherheitsgründen wurden von der Objektleitung Frau Paul immer nur mehrere Reinigungskräfte gemeinsam in ein Gebäude geschickt und sobald eine brenzlige Situation drohte, sollten diese den Block sofort wieder verlassen. Zudem wurden alle Reinigungskräfte geimpft, da teilweise auf Isolierstationen gearbeitet werden musste und diese nur mit Ganzkörperschutzanzügen betreten werden durften. In den Stationen werden Krankheiten wie Krätze und Tuberkulose behandelt. Viele der Mitarbeiter hatten Angst um ihre Sicherheit und ihre Gesundheit. Viele konnten außerdem die mentale Belastung in einem Flüchtlingsheim zu arbeiten nicht verarbeiten und entschieden sich zu gehen.

Bei Auszügen von Flüchtlingen mussten die Zimmer komplett desinfiziert und das Mobiliar entsorgt werden, da dieses mitunter komplett zerstört war. Türen, Waschbecken und Heizungen waren teilweise kaputt. Auch nach Krawallen zwischen den Bewohnern mussten die Reinigungskräfte für Ordnung sorgen, Scherben beseitigen und Hinterlassenschaften wie Kot, Urin oder Blut entfernen.



Immer wieder kündigten sich TV-Sender an, um vor Ort zu berichten. Hierzu musste auch vor dem Gebäude für Ordnung gesorgt werden, Müll wurde von den Reinigungskräften eingesammelt, zerstörte Möbel wie Betten, Schränke und auch Kleidung entsorgt.

Mittlerweile läuft die tägliche Reinigung nahezu gewöhnlich ab, da die Flüchtlingszahlen deutlich zurückgegangen sind.

Dank der engagierten Reinigungskräfte und der ausgezeichneten Organisation von Frau Paul konnte die PERFEKTA Gebäudereinigung die Stadt unterstützen und das Wohlbefinden der Flüchtlinge gewährleisten.



MICHAELIS IN DER SCHULE

Die Erich Kästner Oberschule in Laatzen bietet jedes Schuljahr diverse Projekte in Kooperation mit Firmen rund um das Thema Berufsorientierung und -wahl für die Schülerinnen und Schüler an. Ende letzten Jahres beteiligte sich die PERFEKTA mit ihrem Dienstleistungsunternehmen Michaelis Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau im Rahmen dieser Projektstage an der Umgestaltung des Hinterhofs.



Das Projekt erstreckte sich über zwei Tage, an denen sich fünf Schüler aus dem neunten und zehnten Jahrgang freiwillig gemeldet hatten. Interessierten Schülerinnen und Schülern sollte so der Beruf des Garten- und Landschaftsbauers näher gebracht werden und ihnen aktiv den Arbeitsalltag verdeutlichen.

Nach einer lockeren Vorstellungsrunde und einer Beschreibung des Unternehmens sowie einem detaillierten Ablaufplan für die Projektstage, wurde bereits ab dem ersten Tag tatkräftig gearbeitet. Der Hinterhof diente als Erprobungsplatz. Unkraut jäten sowie Umpflanz- und Pflasterarbeiten waren die Schwerpunkte. Die Schüler hatten engagiert und konzentriert an dem Angebot teilgenommen und eigene Ideen entwickelt. Es gab eine sehr positive Rückmeldung seitens der Schüler, die sich eine Zukunft in dem Beruf vorstellen können.

DIE PERFEKTA REINIGUNGSWESTE

Praktisch und individuell. Die PERFEKTA Reinigungsweste ist Hilfsmittel für eine optimale Reinigung. Durch die Anordnung verschiedener Taschen lässt es sich effektiver reinigen.

In Zusammenarbeit mit der Firma MIP hat die Richard Kühn GmbH eine spezielle Reinigungsweste für die PERFEKTA Gebäudereinigung entworfen. Ausgangslage war, eine bequeme und repräsentative Bekleidung für die Reinigungskräfte zu finden, die zusätzlich das Verfahren der Kolonnenreinigung unterstützt. Nach diversen Abstimmungsgesprächen und Musteranfertigungen war die ideale Lösung gefunden.

Die Westenform schränkt die Bewegungsfreiheit nicht ein, ist größenverstellbar und im Sommer luftig. Das Material ist eine Polyester-Baumwoll-Mischung. Durch den Polyesteranteil schwitzt man weniger und die anstauende Feuchtigkeit wird abgegeben und nicht aufgesaugt. Das Material ist angelehnt an die Firmenfarbe der PERFEKTA Gebäudereinigung dunkelblau. Durch die dunkle Farbe fallen kleine Verschmutzungen nicht direkt ins Auge. Die Weste kann in gängigen Haushaltsmaschinen mit handelsüblichen Waschmitteln gereinigt werden.

Die zahlreichen Taschen bieten viel geordneten Stauraum. Dadurch kann für zahlreiche Reinigungsaufgaben das gesamte benötigte Material direkt an der Person getragen werden. Zum Beispiel können frische Reinigungstücher in den sechs Vordertaschen Platz finden. Die Sprühflaschen können griffbereit in den Seitentaschen untergebracht werden und verwendete Tücher können in die zwei großen Rückentaschen abgeworfen werden. Ein Reinigungswagen wird dadurch überflüssig. An den Seiten befinden sich zusätzlich Schlaufen, in die beispielsweise Fensterwischer oder ähnliches eingehakt werden können. Eine Brusttasche ermöglicht die Befestigung von Namens- bzw. Ausweisschildern.

Die Weste ist bei der Firma Kühn auch ohne PERFEKTA-Emblem in diversen Größen für den eigenen Einsatz erhältlich.



Kolonnen- vs. Revierreinigung

Der wesentliche Unterschied zwischen Kolonnen- und Revierreinigung ist die Verteilung der von den Reinigungskräften zu erledigenden Aufgaben. Bei der Revierreinigung ist eine einzelne Reinigungskraft für einen festgelegten Bereich in einem Gebäude (Revier) für alle anfallenden Reinigungsaufgaben verantwortlich. Es werden mehrere Reinigungskräfte benötigt, um das gesamte Gebäude zu reinigen. Bei der Kolonnenreinigung ist eine einzelne Reinigungskraft für eine bestimmte Reinigungsaufgabe im gesamten Gebäude zuständig, z.B. nur Mülleimer leeren oder nur die Oberflächen wischen. Es werden mehrere Reinigungskräfte (Kolonne) benötigt, um alle Reinigungsaufgaben zu erledigen.

Vorteile der Kolonnenreinigung sind: Zum einen ist sie schneller, da die Rüstzeiten pro Raum und die Laufwege kürzer sind. Da nur eine Tätigkeit zu erfüllen ist, muss die Reinigungskraft nicht nach jeder Tätigkeit ihr Reinigungsmaterial am Reinigungswagen anpassen. Zum anderen ist die Reinigung qualitativer. Tätigkeiten können nicht vergessen werden, da dies dazu führen würde, dass nicht gereinigt würde. Schließlich ist die Kolonnenreinigung günstiger. Neben der Zeitersparnis ist es durch die Arbeitsteilung nicht notwendig, dass jede Reinigungskraft voll ausgestattet wird, da nur Materialien für einen einzelnen Arbeitsschritt benötigt werden.

Nachteile sind: Die Kolonnenreinigung benötigt eine gewisse Anzahl an Personen, um überhaupt angewendet zu werden. Daher kommt sie nur in größeren Objekten in Frage. Schließlich ist die Belastung der Gebäudenutzer eine andere. Während bei der Revierreinigung eine Reinigungskraft etwas länger im Raum zum Reinigen verweilt, durchläuft bei der Kolonnenreinigung die gesamte Kolonne nacheinander für kürzere Zeit den Raum. Was als störender empfunden wird, ist dem Nutzer zu überlassen. Die Kolonnenreinigung ist definitiv ein Verfahren das näher in Betracht gezogen werden sollte.

UNSERE STERNEKÜCHE DIE OLE DEELE

Eine der bedeutendsten Auszeichnungen für Restaurants sind Michelin-Sterne. Bis zu drei Sterne werden in dieser Bewertung verliehen. Dabei geht es um verschiedene Bewertungskriterien. Michelin legt Wert auf die gleichbleibende Qualität und Frische der Zutaten, deren fachgerechte Zubereitung und die Harmonie der geschmacklichen Verbindung. Außerdem ist die Innovation und Einzigartigkeit der Gerichte entscheidend.

INTERVIEW

Küchenchef Benjamin Gallein

GRÖSSE DER BRIGADE?

5 Köche

GRÖSSE DES KÜCHENCHEFS?

186 cm

EIN GUTER KÜCHENCHEF IST:

Nix ohne sein Team

DEINE LIEBSTE AUFGABE IN DER KÜCHE?

Fingerfood, Amuse Bouche

DEIN LIEBLINGSESSEN?

Königsberger Klopse von Oma

ZUHAUSE KOCHT ICH:

Sehr selten

DIESES GERICHT HABE ICH BESONDERS IN ERINNERUNG:

Foie Gras/Haselnuss von Silvio Nickol

MEINEN KOCHSTIL GEPRÄGT HAT BESONDERS:

Peter-Maria Schnurr, Falco Leipzig

DIESER KOCH FASZINIERT MICH:

Grant Achatz / Alinea Chicago

Ferran Adria

Joachim Wissler / Vendome

MIT WEM WÜRDST DU GERNE EINMAL KOCHEN?

Grant Achatz

Eckart Witzigmann

MEIN ERSTER GEDANKE BEIM ERWACHEN:

...weiter schlafen...

ALS KIND WAREN MEINE SEHNSÜCHTE:

Fußballprofi werden

ERLEBNIS, DAS MICH GEPRÄGT HAT:

Erster Arbeitstag im Schlosshotel

Velden, 2 Sterne / 18 Punkte

Das war mein Einstieg in eine komplett andere Gastronomie

Das erste Jahr im „Falco“

JETZT TRÄUME ICH VON:

Maximaler Erfolg



Deutschland liegt bei der Sterne-Küche in Europa hinter Frankreich auf dem zweiten Platz. Vor 50 Jahren hatten die ersten deutschen Restaurants ihren ersten Stern bekommen. Zwei Sterne gab es erstmals 1974 und drei Sterne 1980.

Jedes Jahr erscheinen neue Hotel- und Reiseführer von Michelin. In der deutschen Ausgabe werden den Sternen bestimmte Beschreibungen zugeordnet. Diese lauten:

Ein Stern: Produkte von ausgesuchter Qualität, unverkennbare Finesse auf dem Teller, auf den Punkt gebrachter Geschmack, ein konstant hohes Niveau bei der Zubereitung – einen Stopp wert! Zwei Sterne: Eine Spitzenküche – einen Umweg wert! Drei Sterne: Eine einzigartige Küche – eine Reise wert!

Nach der aktuellen Ausgabe von 2016 des Restaurant- und Hotelführers von Michelin gibt es in Deutschland 10 Restaurants, die drei Sterne erhalten haben, 39 Restaurants mit zwei Sternen und 241 mit einem Stern. Das Restaurant Ole Deelee, Teil der PERFECTA Unternehmensgruppe, verteidigte seinen Michelin-Stern dank der künstlerischen Kreation von Küchenchef Benjamin Gallein und seinem Team auch dieses Jahr. Da die Ole Deelee das einzige Restaurant in Hannover und Region ist, das mit Sternen ausgezeichnet wurde, ist das Team besonders stolz auf seinen Erfolg.

Hotel & Restaurant Ole Deelee
Heinrich-Wöhler-Straße 14
30938 Burgwedel

Für die Tischreservierung nutzen Sie entweder das Kontaktformular auf unserer Internetseite www.ole-deelee.de oder rufen uns an: 05139 – 9983 0.

PFLEGE MIT SPAß

Die PERFEKTA Pflege besitzt vier Einrichtungen in ganz Niedersachsen. Die neueste und auch von der PERFEKTA gestaltete Senioreneinrichtung *Mein Zuhause Nienburg* wurde 2014 eröffnet. Alle Einrichtungen bieten ihren Bewohnern ein umfangreiches Freizeit- und Beschäftigungsangebot an.



Bei den PERFEKTA Pflegeeinrichtungen Mein Zuhause Heiligendorf, Nienburg und Dörverden sowie dem Seniorenzentrum Lopaupark wird großer Wert auf ein interessantes und abwechslungsreiches Beschäftigungsprogramm gelegt. Neben den wöchentlich wiederkehrenden therapeutischen Maßnahmen wie Ergotherapie, Sitzgymnastik, Küchenzeit oder Denksport wird auch ein breites Unterhaltungsprogramm angeboten. Saisonale Feste wie Fasching werden gefeiert oder das Stadtfest in den jeweiligen Gegenden besucht. Übergroße Schachfelder oder Boulebahnen im Garten laden zu regelmäßigen Spielen an der frischen Luft ein.

Die Betreuungskräfte gemäß § 87b SGB XI kümmern sich um die individuellen Bedürfnisse der Bewohner und können gerade Demenzkranken zusätzlich Aufmerksamkeit schenken. Die Betreuungskraft begleitet die Bewohner bei dessen Alltag, unterstützt, fördert und aktiviert sie. Dies beginnt mit einfachen Dingen wie Gesprächen, Hilfe bei den Mahlzeiten oder

beim Kochen und Lesen, des Weiteren zählen die Unterstützung bei Freizeitbeschäftigungen und Begleitung bei Freizeitunternehmungen bis hin zur Motivation von neuen Aktivitäten zu ihren Aufgaben.

Die Zufriedenheit der Bewohner und ein vertrautes heimeliges Ambiente stehen dabei immer im Mittelpunkt. Dementsprechend werden die Einrichtungen immer weiterentwickelt. Kürzlich wurde die Neugestaltung der Inneneinrichtung in Mein Zuhause Nienburg und Dörverden abgeschlossen. Zudem wurde das Corporate Design der Einrichtungen weiter ausgearbeitet und einheitlich gestaltet. Auf der neuen Homepage kann man neben den aktuellen Ausflügen und Veranstaltungen auch die Erstausgabe aller Hauszeitungen herunterladen. Sie bietet einen Einblick in den Bewohneralltag und enthält neben informativen Artikeln auch Rätsel, zum Beispiel ein Quiz rund um die jeweilige Stadt. Die Hauszeitungen finden Sie unter www.perfekta-pflege.de

HÖCHSTE QUALITÄT FÜR BEWOHNERWÄSCHE

PERFEKTA Textildienstleistungen reinigt in zwei Großwäschereien sämtliche Textilien für Hotellerie, Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen. Mit modernster Technik und jahrelanger Erfahrung bietet sie zuverlässige Qualität.

Die Waschverfahren der PERFEKTA erfüllen höchste Qualitätsanforderungen. Das wird immer wieder von unabhängigen Einrichtungen, zum Beispiel dem Forschungsinstitut Hohenstein, bestätigt. So erhielten die Wäschereien das Zertifikat für die Behandlung von Bewohnerwäsche RAL-GZ 992-4 und gehören somit zu den wenigen Wäschereien, deren hohe Qualität der Waschergebnisse nachweislich für Bewohnerwäsche verbrieft ist. Für die Kunden bedeutet das ein Höchstmaß an Sicherheit.

Die Bewohnerwäsche ist das persönliche Hab und Gut der Bewohner. Daher ist besondere Sorgfalt gefragt. In persönlichen Wäschesäcken verstauen die Bewohner die zu reinigenden Textilien. Diese werden dann in einem festzulegenden Turnus von den Lieferfahrzeugen der Wäschereien abgeholt. Sobald die Säcke in der Wäscherei eintreffen, wird die Wäsche mittels eines Bar-

code-Scan im System erfasst, so dass nachvollzogen werden kann, wie jedes einzelne Stück nach Kundenwunsch zu bearbeiten ist. Die Sortierung der Wäsche läuft computergesteuert über ein Schranksystem mit 120 Fächern (Patternoster-System). Nach der sorgfältigen Reinigung und Bearbeitung der Wäschestücke werden sie personalisiert eingeschweißt und treffen pünktlich wieder in den persönlichen Wäschebeuteln bei den Bewohnern ein.

Die externe Vergabe der Bewohnerwäsche an eine Wäscherei bietet einige Vorteile. So fällt für die Einrichtungen langes Vorsortieren der Wäsche, umständliches Kennzeichnen sowie die Sortierung der sauberen Wäsche weg. Die Pflegekräfte können ihre Zeit der Pflege und Betreuung der Bewohner widmen und sich sicher fühlen, dass mit Wäsche und Waschmitteln umweltbewusst umgegangen wird.



RC 100 ZUR PERFEKTEN TEPPICHREINIGUNG

RC 100 Teppichreiniger ist ein wasserverdünnbares Teppichreinigungskonzentrat für den Einsatz in einem Schaumerzeuger. Er dient der Aufnahme und Beseitigung von Flecken auf Teppichen oder Polstern aller Art und zeichnet sich durch eine hervorragende Reinigungsleistung aus. RC 100 verleiht dem gereinigten Material antistatisches Verhalten und vermindert die Wiederanschmutzung. Duftstoffe sorgen für ein angenehmes Raumklima nach der Reinigung. RC 100 wird zur Trockenschampoonierung im Rahmen der Zwischenreinigung eingesetzt.

Ablauf der Trockenschampoonierung: Zunächst wird grob aufliegender Schmutz durch Bürsten oder Saugen entfernt. Darauf hin wird RC 100 im Verhältnis 1:10 in eine Einscheibenmaschine (Normalläufer 150-250 U/min) mit Schaumerzeugerkompressor gefüllt. Die im Teppichshampoo enthaltenen Tenside werden durch den Schaumerzeuger zu einem stabilen, trockenen Schaum verarbeitet. Dieser Schaum wird über eine Leitung direkt zur Bürste transportiert. Die Teppichshampoonierbürste arbeitet das Shampoo in den Belag ein, so dass die Tenside den Schmutz lösen können. Die Bürste ist mit weichen Nylonborsten besetzt, so dass es zu wenig mechanischer Schädigung (Verfilzen) kommt. Alternativ zur Schaumherstellung im Kompressor kann RC 100 auch mittels Sprühpistole auf den Teppich aufgetragen und anschließend wie gehabt mit der Einscheibenmaschine eingearbeitet werden. Während der Einwirkzeit kristallisiert das Shampoo auf, d.h. der gelöste Schmutz wird von Bestandteilen des Reinigers eingehüllt und trocknet zu Kristallen auf. Diese Kristalle werden nach der Einwirk- und Trockenzeit unter Zuhilfenahme eines Bürstsaugers mit dem Schmutz abgesaugt.

PRODUKTE

- Einscheibenmaschine: Numatic Einscheibenmaschine NRT1530 (Artikelnr.: 61000960)
- Saubsauger: Lindhaus Dynamic eco Force 380 e (Artikelnr.: 52500400)
- Schaumsprühpistole: (Artikelnr.: 47000780)
- Leerflasche: (Artikelnr.: 47000440)



ZWISCHENREINIGUNG

Intensivreinigung mit dem Ziel den Zeitpunkt der Grundreinigung möglichst weit hinauszuschieben und die Optik zu verbessern. Durch die Zwischenreinigung werden Verschmutzungen gelöst, die bei der normalen Unterhaltsreinigung nicht entfernt werden können. Methoden der Zwischenreinigung sind die Garnpadmethode, der Einsatz von Teppichreinigungspulver sowie die Trockenschampoonierung.

TROCKEN-SHAMPOONIERUNG

Reinigen des Belages mit Bürstenmaschinen unter Verwendung einer geeigneten Shampoolösung.



SCHRITT 1
Grob aufliegenden Schmutz
absaugen



SCHRITT 2
RC 100 mit Einscheiben-
maschine einarbeiten



SCHRITT 3
Einwirken lassen



SCHRITT 4
Mit Bürstensauger absaugen



KICKERTURNIER UM DIE PERFEKTA WM

Es war DAS Ereignis zur Europameisterschaft 2016 in Frankreich. Nur noch wichtiger. Noch größer. Das Kickerturnier um die PERFEKTA Weltmeisterschaft.

Einen Tag vor der großen Eröffnungsfeier der Fußball Europameisterschaft in Frankreich und zwei Tage vor dem ersten Spiel fand das große Kickerturnier um die PERFEKTA Weltmeisterschaft statt. Dank des guten Wetters konnte auch die neue Terrasse bei leckerem Gegrillten und kühlen Getränken eingeweiht werden. Anschließend folgte die Auslosung der Vorrunden-Spiele. Zehn Teams traten gegeneinander an

und bewiesen schon bei den Vereinsnamen Teamgeist und Siegeswillen. Platzhirsch, der 1. FC Mut zur Lücke, die Lolipops, TAJAJATA „The Pink“, Aggro „Ball in“, Team Coolio Superstar, Kugelblitze, Die Kunst des Krökeln, Kampfwürge und Team Özil hatten alle den großen Preis vor Augen, um den es an diesem Abend gehen sollte: der PERFEKTA Kicker League Wanderpokal.

Gespielt wurde in den Vorrunden-Partien bis fünf Tore. In 20 Aufeinander-treffen wurde sich nichts geschenkt. Es wurde mit Herzensblut gekämpft und sich gegenseitig angefeuert, bis sich langsam die zwei erstplatzierten Teams der beiden Vorrundengruppen herauskristallisierten. Der 1. FC Mut zur Lücke zog mit einem unglaublichen Torverhältnis von 21:12 in das Halbfinale ein. Nur Team Özil konnte eine noch bessere Bilanz aufweisen, mit gerade einmal 7 Gegentoren. Platzhirsch und Team Coolio Superstar blieben ebenfalls im Rennen und galten als Favoriten, wenn auch mit schlechterem Torverhältnis. Für alle anderen hieß

es: Aus der Traum vom großen Pokal. Doch die gute Stimmung riss nicht ab, im Gegenteil, die Spannung stieg und alle übrig gebliebenen Teams wurden angefeuert.

Die Halbfinal-Spiele gestalteten sich als regelrechte Krimi-Duelle. Mit dem Ziel so dicht vor Augen gaben alle Mannschaften nochmal ihr Bestes. Letztlich zogen Team Coolio Superstar und Platzhirsch ins Finale ein, boten sich auch da nochmal ein hitziges Spiel. Während die Laola um den Kicker-tisch kreiste, stand den Spielern die Anspannung ins Gesicht geschrieben. Nach schier endlosem Hin und Her

unterlief Team Coolio Superstar ein schwerwiegender Fehler und verlor die Partie. Die Sieger des Abends standen verdient fest: Platzhirsch hatte gewonnen und nahm den großen PERFEKTA Kicker League Wanderpokal strahlend entgegen.

Doch ein Wanderpokal hieße nicht Wanderpokal, wenn es nicht die Aussicht auf eine Revanche gäbe. Und liebes Team Platzhirsch, so sehr es euch gegönnt wird, das nächste mal wird noch härter gekämpft und der Pokal wird wandern...



